

2023

SONDAGE DE 2023 SUR LA RÉMUNÉRATION DES CPA – RAPPORT : Québec

NIQ

AUTOMNE 2023



Table des matières

Présentation.....	2
Structure du sommaire des résultats.....	2
Méthodologie.....	2
Remarque sur la présentation des résultats.....	3
Section 1 : Rémunération	4
Rémunération globale – Québec	4
Rémunération par région métropolitaine/agglomération de recensement au Québec.....	6
Rémunération selon le nombre d’années d’expérience depuis l’agrément – Québec	7
Rémunération des non-propriétaires au Québec.....	7
Rémunération des non-propriétaires selon le titre de poste – Québec.....	10
Rémunération des non-propriétaires selon le titre de poste – grandes villes du Québec.....	11
Rémunération des non-propriétaires par domaine d’activité – Québec.....	12
Rémunération des propriétaires au Québec	13
Rémunération de 2022 par rapport à 2021 – Québec.....	13
Section 2 : Avantages sociaux et conciliation travail-vie personnelle	15
Avantages sociaux selon la taille de l’organisation au sein des non-propriétaires – Québec	15
Avantages sociaux par secteur au sein des propriétaires – Québec	16
Conciliation travail-vie personnelle au sein des non-propriétaires – Québec.....	18
Programmes favorisant la conciliation entre vie professionnelle et vie privée utilisés par les non-propriétaires, par secteur d’activité – Québec	18
Commentaires sur ce rapport	19
Autorisation de stockage ou de réimpression	19

Présentation

CPA Canada a demandé à NielsenIQ de mener ce sondage sur la rémunération, à laquelle 9 861 CPA ont participé entre le 20 juin et le 17 juillet 2023. Cette étude s'appuie sur la rémunération déclarée par les CPA canadiens participant au sondage. Des tentatives ont été faites pour minimiser les erreurs de saisie des participants en supprimant les données incohérentes, mais les données n'ont pas fait l'objet d'une vérification indépendante.

Structure du sommaire des résultats

Ce rapport est organisé en deux sections.

Section 1 – Rémunération : Cette section comprend des données sur la rémunération globale et des données sur la rémunération ventilées par informations démographiques.

Section 2 – Avantages et conciliation travail-vie personnelle : Cette section comprend des statistiques sur les avantages et les options de conciliation travail-vie personnelle que les CPA utilisent.

Méthodologie

NielsenIQ a mené une recherche quantitative auprès des CPA actifs dont les coordonnées figuraient dans la base de données de CPA Canada et a exclu les CPA ayant signifié ne pas vouloir être contactés par CPA Canada.

En raison des coordonnées limitées dont dispose CPA Canada pour les membres qui ont obtenu leurs qualifications ou qui ont modifié leurs coordonnées au cours des trois dernières années dans les provinces de l'Ontario et du Québec, la taille de l'échantillon et les résultats dans ces régions peuvent ne pas être statistiquement représentatifs.

Les invitations à participer à l'enquête ont été envoyées par courrier électronique à 162 796 membres. Parmi eux, on compte 1 660 retours, soit un total de 161 136 membres ayant reçu le courrier électronique. La participation de 10 682 membres s'est traduite par un taux de réponse de 7 %. Parmi eux, 581 ont déclaré ne pas avoir pratiqué la profession pendant au moins un mois en 2022, ce qui laisse un total de 10 100 membres interrogés sur les informations relatives à l'emploi. En outre, 239 participants ont été exclus parce qu'ils n'avaient pas fourni d'informations clés ou parce qu'ils avaient donné des réponses susceptibles d'avoir été saisies par erreur. Au total, des données sur la rémunération ont été communiquées par 9 861 membres, dont 2 149 au Québec.

La plupart des personnes interrogées résident au Canada. En raison de la législation sur la protection de la vie personnelle (Règlement général sur la protection des données [RGPD]) qui concerne les membres dans de nombreux pays européens, CPA Canada a fait tous les efforts possibles pour éviter de contacter les membres connus pour résider dans des pays couverts par cette législation. Par conséquent, les seuls CPA canadiens contactés dans ces régions étaient ceux qui avaient indiqué que leur pays de résidence n'était pas concerné par la législation.

Il est à noter que les résultats de ce rapport sont représentatifs des personnes qui ont répondu; ils peuvent ne pas représenter l'ensemble de la profession de CPA au Québec. Les comparaisons avec les résultats de l'enquête précédente ne peuvent être considérées comme définitives, car les participants peuvent varier d'une année à l'autre.

Sauf indication contraire, les chiffres relatifs à la rémunération figurant dans le présent rapport comprennent des données annualisées pour les membres ayant travaillé au moins deux mois, à temps partiel ou à temps plein, au cours de l'année 2022.

Pour les besoins de l'analyse des résultats regroupés par villes canadiennes, ce rapport a utilisé les régions métropolitaines de recensement (RMR) et les agglomérations de recensement (AR) définies par Statistique Canada. Ces résultats représentent les noyaux urbains et toutes les municipalités adjacentes qui y sont étroitement intégrées.

Remarque sur la présentation des résultats

Afin de protéger la vie personnelle des participants et d'éviter de présenter des résultats trompeurs, les données relatives à la rémunération médiane ne sont présentées que lorsqu'il y a au moins 10 participants dans une sous-catégorie. Les valeurs des 25^e et 75^e percentiles ne sont indiquées que lorsqu'il y a au moins 20 participants dans une sous-catégorie. Malgré ces approches, les résultats peuvent encore varier considérablement s'il y a des résultats avec moins de 100 participants dans une catégorie donnée. Les définitions des trois mesures statistiques utilisées dans ce rapport sont les suivantes :

- **La médiane** — ou 50^e percentile — est la valeur au-dessus et au-dessous de laquelle se situe la moitié des cas. Si le nombre de cas est pair, la moyenne des deux cas intermédiaires est utilisée. La médiane n'est pas sensible aux valeurs aberrantes (quelques valeurs très élevées ou très basses);
- **Le 25^e percentile** est la valeur au-dessus de laquelle se situent 75 % des cas;
- **Le 75^e percentile** est la valeur au-dessous de laquelle se situent 75 % des cas.

Section 1 : Rémunération

Rémunération globale – Québec

Le tableau 1 ci-dessous présente la médiane et les 25^e et 75^e percentiles de la rémunération de tous les membres du Québec. Les chiffres incluent les CPA qui ont travaillé au moins deux mois complets au cours de l'année précédente. La rémunération des personnes ayant travaillé moins de 12 mois à temps plein a été annualisée sur la base d'une semaine de travail de 35 heures.

La rémunération médiane déclarée par les membres en 2022 ayant au moins trois ans d'expérience depuis l'agrément était de 131 000 \$. Consultez la note sous le tableau 1a pour plus de détails sur les réponses de l'Ontario et du Québec.

Tableau 1 – Rémunération totale (en milliers de dollars)

	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Tous les membres au Québec	2149	130 \$	102 \$	181 \$

Le tableau 1a ci-dessous présente la médiane et les 25^e et 75^e percentiles de la rémunération par secteur d'activité pour tous les membres ayant au moins trois ans d'expérience depuis l'agrément. En raison des coordonnées limitées dont dispose CPA Canada pour les membres qui ont obtenu leurs qualifications ou qui ont modifié leurs coordonnées au cours des trois dernières années dans les provinces de l'Ontario et du Québec, les membres ayant moins de trois ans d'expérience depuis l'agrément ont été exclus afin de rendre ces données comparables entre les juridictions.

Tableau 1a - Rémunération totale par province/territoire - au moins trois ans d'expérience depuis l'agrément (en milliers de dollars)

Province/territoire	Nombre	Médiane	25 ^e percentile	75 ^e percentile
Yukon	14	\$189	-	-
Territoires du Nord-Ouest	10	\$172	-	-
Alberta	1,325	\$155	\$120	\$234
Ontario*	2,815	\$153	\$117	\$226
Saskatchewan	420	\$145	\$116	\$198
Colombie-Britannique	1,418	\$138	\$105	\$203
Québec*	2,131	\$131	\$103	\$181
Nouvelle-Écosse	274	\$127	\$100	\$175
Manitoba	473	\$127	\$103	\$178
Nouveau-Brunswick	183	\$122	\$97	\$160
Terre-Neuve-et-Labrador	98	\$126	\$100	\$180
Île-du-Prince-Édouard	61	\$113	\$99	\$149

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Le tableau 1aa ci-dessous présente la médiane et les 25^e et 75^e percentiles de la rémunération par secteur d'activité de tous les membres du Québec.

Parmi les secteurs d'activité comptant au moins 50 membres déclarants, la rémunération médiane la plus élevée a été observée dans les sociétés de services professionnels, dans la fabrication, et dans les services financiers, avec respectivement 157 000 \$, 150 000 \$ et 145 000 \$.

Tableau 2a – Rémunération totale par secteur d'emploi (en milliers de dollars)

Secteur d'activité de l'emploi	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Société de portefeuille, conglomérats	16	193 \$	-	-
Technologie/TI	20	172 \$	125 \$	246 \$
Exploitation minière	22	157 \$	133 \$	219 \$
Société de services professionnels – Autres (conseil, juridique, etc.)	94	157 \$	111 \$	199 \$
Gestion de l'immobilier/des bâtiments	42	156 \$	110 \$	220 \$
Fabrication	263	150 \$	110 \$	204 \$
Services financiers (banques, fiducies, assurances, coopératives de crédit, etc.)	219	145 \$	118 \$	204 \$
Produits pharmaceutiques et chimiques	25	145 \$	109 \$	187 \$
Transport, distribution	56	144 \$	114 \$	231 \$
Logiciel	36	141 \$	105 \$	208 \$
Construction	98	140 \$	102 \$	190 \$
Télécommunications	24	139 \$	118 \$	168 \$
Commerce de détail, commerce de gros	128	134 \$	108 \$	199 \$
Médias, communications, édition	19	125 \$	-	-
Agriculture, sylviculture, pêche	41	124 \$	104 \$	160 \$
Pétrole et gaz	10	123 \$	-	-
Société de services professionnels – Exercice public (fournissant principalement des services de comptabilité, de vérification et/ou de fiscalité)	413	120 \$	90 \$	180 \$
Établissement d'enseignement (université, établissement de formation supérieure, école primaire ou secondaire, etc.)	64	120 \$	100 \$	137 \$
Société d'État	75	120 \$	105 \$	132 \$
Services publics	17	119 \$	-	-
Arts, divertissements, loisirs	20	114 \$	96 \$	149 \$
Sans but lucratif (association commerciale, organisation caritative, groupe religieux, etc.)	43	113 \$	87 \$	145 \$

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Secteur public (gouvernement fédéral, provincial, municipal, des Premières Nations, y compris les ministères, les départements, etc.)	224	111 \$	95 \$	133 \$
Secteur public (hôpital, bibliothèque, organisme de santé, organisme de services sociaux, etc.)	20	108 \$	98 \$	138 \$
Secteur public – Bureau de l’auditeur général (fédéral, provincial ou municipal)	15	105 \$	-	-
Hôtels et restaurants	13	100 \$	-	-
Autre	42	143 \$	105 \$	219 \$
Total	2060	130 \$	102 \$	180 \$

Remarque 1 : Cinq membres n’ont pas précisé leur secteur d’activité.

Remarque 2 : Seules les industries ayant une base de 10 membres ou plus qui ont répondu sont indiquées.

Remarque 3 : Les personnes qui ont déclaré appartenir à plusieurs catégories, par exemple, les employés gagnant un revenu T4 et/ou les propriétaires, n’ont pas été prises en compte dans cette analyse.

Rémunération par région métropolitaine/agglomération de recensement au Québec

La grande ville où plus de 400 membres ont répondu (indiquées en gras dans le tableau 2) est Montréal avec une rémunération médiane de 138 000 \$.

Tableau 2 – Rémunération au Québec par région métropolitaine/agglomération de recensement comptant 20 membres ou plus (en milliers de dollars)

Ville	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Québec				
Montréal	1237	138 \$	108 \$	195 \$
Gatineau	58	123 \$	101 \$	161 \$
Saint-Hyacinthe	26	123 \$	109 \$	198 \$
Ville de Québec	306	122 \$	99 \$	155 \$
Granby	24	119 \$	102 \$	165 \$
Trois-Rivières	45	119 \$	92 \$	149 \$
Drummondville	27	116 \$	95 \$	150 \$
Sherbrooke	52	113 \$	91 \$	188 \$
Saguenay	30	113 \$	88 \$	162 \$
Saint-Georges	25	110 \$	104 \$	170 \$

Remarque : Les caractères gras indiquent les régions métropolitaines/agglomérations de recensement comptant plus de 400 membres.

* En raison des coordonnées limitées dont dispose CPA Canada pour les membres qui ont obtenu leurs qualifications ou qui ont modifié leurs coordonnées au cours des trois dernières années dans les provinces de l’Ontario et du Québec, la taille de l’échantillon et les résultats dans ces régions peuvent ne pas être statistiquement représentatifs.

Rémunération selon le nombre d'années d'expérience depuis l'agrément – Québec

Un large éventail d'années d'expérience depuis l'agrément a été signalé, le groupe du Québec le plus important ayant répondu avoir plus de 25 ans d'expérience ainsi que les revenus les plus élevés, à 160 000 \$.

Tableau 3 – Rémunération totale en fonction du nombre d'années d'expérience professionnelle (en milliers de \$)

Années d'expérience	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Moins de 3 ans	18	98 \$	78 \$	146 \$
3–4 ans	55	92 \$	80 \$	114 \$
5–9 ans	372	110 \$	91 \$	137 \$
10–14 ans	456	120 \$	97 \$	152 \$
15–19 ans	294	136 \$	107 \$	190 \$
20–24 ans	354	136 \$	107 \$	194 \$
25 ans et plus	600	160 \$	123 \$	241 \$
Total	2149	S.O.	S.O.	S.O.

Rémunération des non-proprétaires au Québec

Le tableau 4ai présente des statistiques sur la rémunération totale, la rémunération totale hors base et la rémunération totale des CPA du Québec qui ne possédaient pas leur propre entreprise en 2022. Ce groupe comprend la plupart de la profession.

Les non-proprétaires du Québec ont gagné une rémunération totale médiane de 125 000 \$ en 2022. La majeure partie de cette somme (115 000 \$) provient de la rémunération totale. La rémunération médiane hors base était de 8 000 \$.

Tableau 4ai – Rémunération des non-proprétaires – 2022 (en milliers de dollars)

Mesure	2022		
	Rémunération totale	Rémunération totale hors base	Rémunération totale
Nombre	1769	1769	1769
Médiane	115 \$	8 \$	125 \$
25e percentile	93 \$	4 \$	101 \$
75e percentile	141 \$	19 \$	165 \$

*Les chiffres de la rémunération pour le Québec sont probablement surévalués en raison du petit nombre de nouveaux membres de la profession provenant de cette province – voir la section Méthodologie pour plus de détails.

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Parmi les non-proprétaires, la rémunération totale était la plus élevée chez les membres qui occupaient le poste de premier vice-président, président et/ou de PDG, avec respectivement une rémunération médiane de 235 000 \$ et 215 000 \$. Le titre le plus fréquemment cité par les non-proprétaires est directeur financier. Ces membres ont perçu une rémunération totale médiane de 130 000 dollars.

Tableau 4a11 – Rémunération des non-proprétaires – selon le titre (en milliers de dollars)

Titre du poste	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Premier vice-président	21	\$235	204 \$	298 \$
Président et/ou PDG	25	215 \$	133 \$	250 \$
Vice-président	102	184 \$	155 \$	210 \$
Autres cadres dirigeants (directeur de l'exploitation, directeur de l'information, vice-président général, etc.)	29	150 \$	110 \$	188 \$
Directeur principal	117	135 \$	116 \$	150 \$
Partenaire sans participation au capital	12	133 \$	-	-
Directeur financier	305	130 \$	110 \$	156 \$
Directeur général	50	125 \$	101 \$	138 \$
Consultant	16	123 \$	-	-
Cadre supérieur	20	122 \$	118 \$	134 \$
Directeur	207	120 \$	95 \$	141 \$
Trésorier	18	116 \$	-	-
Principal	10	114 \$	-	-
Directeur associé/assistant	30	112 \$	93 \$	127 \$
Gestionnaire	83	112 \$	101 \$	121 \$
Conseiller/conseiller en placement	30	107 \$	90 \$	120 \$
Superviseur	21	105 \$	89 \$	121 \$
Contrôleur et/ou contrôleur de gestion	218	103 \$	88 \$	125 \$
Spécialiste en fiscalité	40	103 \$	87 \$	119 \$
Professeur/conférencier/enseignant	15	101 \$	-	-
Auditeur interne	19	99 \$	-	-
Analyste	194	95 \$	83 \$	105 \$
Vérificateur principal/comptable	42	88 \$	74 \$	106 \$
Vérificateur/comptable	68	80 \$	72 \$	92 \$

Remarque : Les données sur les rémunérations ne sont présentées que pour les titres où au moins 10 membres ont répondu.

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Tableau 4aⁱⁱ – Rémunération hors base des non-propriétaires – selon le titre (en milliers de dollars)

Titre du poste	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Vice-président	34	17 \$	9 \$	25 \$
Président et/ou PDG	11	11 \$	-	-
Directeur	52	9 \$	5 \$	13 \$
Directeur financier	64	9 \$	5 \$	17 \$
Directeur principal	36	9 \$	4 \$	19 \$
Contrôleur et/ou contrôleur de gestion	47	7 \$	3 \$	15 \$
Gestionnaire	12	6 \$	-	-

Remarque : Les données sur les rémunérations ne sont présentées que pour les titres où au moins 10 membres ont répondu.

Tableau 4a^{iv} – Rémunération totale des non-propriétaires – selon le titre (en milliers de dollars)

Titre du poste	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Premier vice-président	21	382 \$	227 \$	583 \$
Président et/ou PDG	25	242 \$	158 \$	385 \$
Vice-président	102	228 \$	181 \$	294 \$
Autres cadres dirigeants (directeur de l'exploitation, directeur de l'information, vice-président général, etc.)	29	168 \$	120 \$	225 \$
Directeur principal	117	155 \$	133 \$	183 \$
Partenaire sans participation au capital	12	154 \$	-	-
Directeur financier	305	149 \$	122 \$	187 \$
Cadre supérieur	20	145 \$	134 \$	157 \$
Consultant	16	134 \$	-	-
Directeur	207	132 \$	102 \$	165 \$
Directeur général	50	128 \$	101 \$	148 \$
Trésorier	18	122 \$	-	-
Principal	10	122 \$	-	-
Professeur/conférencier/enseignant	15	120 \$	-	-
Conseiller/conseiller en placement	31	119 \$	110 \$	131 \$

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Gestionnaire	83	118 \$	107 \$	133 \$
Contrôleur et/ou contrôleur de gestion	218	113 \$	97 \$	144 \$
Directeur associé/assistant	30	113 \$	98 \$	133 \$
Spécialiste en fiscalité	40	111 \$	90 \$	138 \$
Auditeur interne	19	106 \$	-	-
Superviseur	21	105 \$	90 \$	127 \$
Analyste	194	103 \$	90 \$	117 \$
Vérificateur principal/comptable	42	96 \$	78 \$	111 \$
Vérificateur/comptable	68	84 \$	73 \$	99 \$

Remarque : Les données sur les rémunérations ne sont présentées que pour les titres où au moins 10 membres ont répondu.

Rémunération des non-proprétaires selon le titre de poste – Québec

Parmi les non-proprétaires du Québec, les CPA ayant le titre de vice-président principal gagnent la rémunération médiane la plus élevée, soit 382 000 \$, suivis par les présidents et/ou PDG, avec une rémunération médiane de 242 000 \$.

Tableau 5a – Rémunération totale selon le titre d'emploi chez les non-proprétaires (en milliers de dollars)

Titre du poste	Total (n=1769)	Taille de l'employeur selon le nombre d'employés		
		<100 (n=461)	100–999 (n=562)	≥1 000 (n=743)
	Médiane	Médiane	Médiane	Médiane
Premier vice-président	382 \$	-	-	-
Président et/ou PDG	242 \$	170 \$	314 \$	-
Vice-président	228 \$	185 \$	210 \$	315 \$
Autres cadres dirigeants (directeur de l'exploitation, directeur de l'information, vice-président général, etc.)	168 \$	-	213 \$	149 \$
Directeur principal	155 \$	125 \$	142 \$	168 \$
Partenaire sans participation au capital	154 \$	-	-	-
Directeur financier	149 \$	132 \$	155 \$	160 \$
Cadre supérieur	145 \$	-	-	148 \$
Consultant	134 \$	-	-	-
Directeur	132 \$	105 \$	117 \$	150 \$
Directeur général	128 \$	116 \$	133 \$	147 \$
Trésorier	122 \$	-	-	-
Principal	122 \$	-	-	-

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Professeur/conférencier/enseignant	120 \$	-	-	-
Conseiller/conseiller en placement	119 \$	-	-	120 \$
Gestionnaire	118 \$	-	118 \$	119 \$
Contrôleur et/ou contrôleur de gestion	113 \$	101 \$	114 \$	127 \$
Directeur associé/assistant	113 \$	-	-	126 \$
Spécialiste en fiscalité	111 \$	-	-	119 \$
Auditeur interne	106 \$	-	-	105 \$
Superviseur	105 \$	-	-	114 \$
Analyste	103 \$	-	95 \$	105 \$
Vérificateur principal/comptable	96 \$	81 \$	-	107 \$
Vérificateur/comptable	84 \$	82 \$	-	93 \$
Autre	109 \$	-	110 \$	112 \$

Remarque : Les données sur les rémunérations ne sont présentées que pour les titres où au moins 10 membres ont répondu.

Rémunération des non-proprétaires selon le titre de poste – grandes villes du Québec

À Montréal, les CPA ayant le titre de vice-président principal gagnent la rémunération médiane la plus élevée, soit 362 000 \$. À Québec, les CPA ayant le titre de vice-président gagnent la rémunération médiane la plus élevée, soit 189 000 \$. Ces chiffres de rémunération doivent être interprétés avec prudence en raison de la petite taille de la base.

Tableau 5b – Rémunération totale selon le titre d'emploi chez les non-proprétaires par ville (en milliers de dollars)

Ville	Titre du poste	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Montréal	Premier vice-président	14	\$362	-	-
	Vice-président	69	233 \$	183 \$	315 \$
	Autres cadres dirigeants (directeur de l'exploitation, directeur de l'information, vice-président général, etc.)	14	193 \$	-	-
	Directeur principal	72	163 \$	140 \$	190 \$
	Directeur financier	165	160 \$	132 \$	200 \$
	Directeur	130	147 \$	121 \$	190 \$
	Cadre supérieur	18	145 \$	-	-
	Consultant	11	136 \$	-	-
	Directeur général	13	135 \$	-	-
	Trésorier	10	127 \$	-	-
	Directeur associé/assistant	15	126 \$	-	-
	Contrôleur et/ou contrôleur de gestion	119	124 \$	102 \$	150 \$
	Auditeur interne	11	122 \$	-	-
	Gestionnaire	54	119 \$	107 \$	139 \$
	Conseiller/conseiller en placement	20	118 \$	106 \$	128 \$
	Spécialiste en fiscalité	24	111 \$	91 \$	150 \$
	Superviseur	15	105 \$	-	-

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

	Analyste	113	105 \$	90 \$	118 \$
	Vérificateur principal/comptable	23	96 \$	83 \$	120 \$
	Vérificateur/comptable	32	91 \$	79 \$	103 \$
Québec	Vice-président	11	189 \$	-	-
	Directeur principal	17	150 \$	-	-
	Directeur financier	41	126 \$	118 \$	157 \$
	Directeur général	11	125 \$	-	-
	Directeur	30	124 \$	94 \$	141 \$
	Spécialiste en fiscalité	10	109 \$	-	-
	Analyste	43	104 \$	90 \$	110 \$
	Contrôleur et/ou contrôleur de gestion	23	100 \$	95 \$	123 \$

Remarque : Les données sur les rémunérations ne sont présentées que pour les villes comptant au moins 75 répondants et les titres comptant au moins dix répondants.

Rémunération des non-proprétaires par domaine d'activité – Québec

Les membres non-proprétaires du Québec qui se concentrent sur la stratégie et la gouvernance avaient la rémunération médiane la plus élevée par domaine d'activité, soit 185 000 \$.

Tableau 5c – Rémunération totale par domaine d'activité chez les non-proprétaires (en milliers de dollars)

Domaine d'activité	Nombre	Médiane	25e percentile	75e percentile
Stratégie et gouvernance	133	185 \$	131 \$	246 \$
Finance	330	146 \$	115 \$	210 \$
Personnel d'encadrement	61	134 \$	111 \$	188 \$
Gestion des risques/contrôle/audit interne	63	132 \$	116 \$	175 \$
Rapports financiers et/ou non financiers	341	121 \$	99 \$	157 \$
Comptabilité/tenu de comptes	401	119 \$	99 \$	146 \$
TI	12	117 \$	-	-
Fiscalité	104	117 \$	92 \$	145 \$
Audit et assurance	194	100 \$	85 \$	126 \$

Remarque : Les données sur les rémunérations ne sont présentées que pour les régions où au moins 10 membres ont répondu.

Rémunération des propriétaires au Québec

Au Québec, les membres qui possèdent des cabinets comptables gagnent une rémunération médiane de 175 000 dollars. Ceux qui possédaient d'autres entreprises avaient une rémunération médiane de 249 000 \$. Les associés gagnaient une rémunération médiane de 225 000 \$ en 2022, tandis que celle des praticiens exerçant seuls était de de 134 000 \$.

Tableau 6a – Rémunération des propriétaires – 2022 (en milliers de dollars)

Mesure	Propriétaire d'un cabinet comptable (seul et associé)	Seul	Associé	Propriétaire d'une autre type d'entreprise
Nombre	211	89	122	56
Médiane	185 \$	140 \$	228 \$	250 \$
25e percentile	120 \$	91 \$	151 \$	136 \$
75e percentile	300 \$	208 \$	345 \$	398 \$

Remarque : Les personnes qui ont déclaré appartenir à plusieurs catégories (par exemple, les employés gagnant un revenu T4 et/ou les propriétaires) n'ont pas été prises en compte dans cette analyse.

Rémunération de 2022 par rapport à 2021 – Québec

Parmi les membres ayant répondu, 82 % d'entre eux ont indiqué que leur rémunération pour 2022 avait augmenté par rapport à 2021.

Tableau 7 – Rémunération de 2022 par rapport à 2021

Industry	Count	Don't know	Decrease by 10 per cent or more	Decrease by less than 10 per cent	Same	Increase by less than 10 per cent	Increase by 10 per cent or more
Société de services professionnels – Exercice public (fournissant principalement des services de comptabilité, de vérification et/ou de fiscalité)	413	2 %	9 %	2 %	8 %	40 %	38 %
Fabrication	263	0 %	5 %	3 %	7 %	56 %	29 %
Secteur public (gouvernement fédéral, provincial, municipal, des Premières Nations, y compris les ministères, les départements, les agences, les comités, les commissions, etc.)	224	2 %	1 %	3 %	10 %	74 %	10 %
Services financiers (y compris les banques, fiducies, assurances, coopératives de crédit, etc.)	219	1 %	2 %	4 %	8 %	61 %	24 %
Commerce de détail, commerce de gros	128	1 %	3 %	3 %	7 %	54 %	32 %
Construction	98	1 %	3 %	2 %	7 %	58 %	29 %
Société de services professionnels – Autres	94	4 %	10 %	4 %	11 %	47 %	24 %

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Industry	Count	Don't know	Decrease by 10 per cent or more	Decrease by less than 10 per cent	Same	Increase by less than 10 per cent	Increase by 10 per cent or more
(conseil, juridique, etc.) – et ingénierie							
Secteur public – Société d'État	75	0 %	1 %	5 %	9 %	77 %	7 %
Établissement d'enseignement (université, établissement de formation supérieure, école primaire ou secondaire, etc.)	64	0 %	3 %	5 %	8 %	70 %	14 %
Transport, distribution	56	0 %	4 %	0 %	7 %	52 %	38 %

Remarque : Seules les industries ayant une base de 50 membres ou plus qui ont répondu sont indiquées.

Section 2 : Avantages sociaux et conciliation travail-vie personnelle

Avantages sociaux selon la taille de l'organisation au sein des non-proprétaires – Québec

Les prestations médicales, l'assurance-vie et l'assurance-invalidité de longue durée étaient les avantages sociaux les plus courants pour les CPA au Québec : dont environ 80 % les utilisent. Les membres des grandes entreprises (1 000 employés ou plus) ou des petites entreprises de 100 employés ou moins étaient plus susceptibles de bénéficier d'une forme quelconque de prestations que les employés des entreprises comptant entre 100 et 999 employés.

Tableau 9a – Avantages sociaux par nombre de salariés chez les non-proprétaires

Prestations	Taille de l'employeur selon le nombre d'employés			
	<100 (n=1708)	100-999 (n=422)	≥1 000 (n=551)	Total (n=733)
Prestations médicales (santé et soins dentaires)	89 %	84 %	89 %	92 %
Assurance vie	87 %	83 %	88 %	88 %
Assurance invalidité de longue durée	85 %	78 %	88 %	87 %
Assurance voyage à l'étranger	67 %	60 %	66 %	72 %
Stationnement	44 %	52 %	52 %	33 %
REER collectif	39 %	44 %	44 %	33 %
Régime de retraite à prestations définies	33 %	7 %	23 %	55 %
Régime de retraite à cotisations définies	23 %	14 %	24 %	27 %
Régimes de participation différée aux bénéfices	19 %	14 %	23 %	19 %
Programme d'achat d'actions ou d'options sur actions	16 %	6 %	13 %	24 %
Indemnités de voiture	13 %	11 %	15 %	12 %
Compléments au congé parental, au congé de paternité ou au congé d'aidant familial	13 %	6 %	10 %	18 %
Cotisations professionnelles autres que pour mon (mes) titre(s) comptable(s)	12 %	8 %	13 %	14 %
Autres prestations importantes	13 %	14 %	11 %	13 %

Avantages sociaux par secteur au sein des propriétaires – Québec

Parmi les six plus grands groupes industriels présentés dans les tableaux 9b et 9c, les prestations médicales, l'assurance-vie et l'assurance-invalidité de longue durée ont toujours été les avantages sociaux les plus couramment utilisés.

Tableau 9b – Avantages sociaux par secteur d'activité et par nombre de salariés chez les non-propriétaires

Avantage	Services professionnels – Pratique publique			Fabrication			Secteur public – Gouvernement		
	<100 (n=97)	100–999 (n=59)	≥1 000 (n=55)	<100 (n=44)	100–999 (n=121)	≥1 000 (n=81)	<100 (n=21)	100–999 (n=65)	≥1 000 (n=131)
Prestations médicales (santé et soins dentaires)	72 %	83 %	93 %	89 %	92 %	99 %	95 %	80 %	84 %
Assurance vie	77 %	83 %	82 %	86 %	92 %	88 %	90 %	85 %	79 %
Assurance invalidité de longue durée	69 %	85 %	82 %	80 %	91 %	90 %	86 %	83 %	82 %
Assurance voyage à l'étranger	40 %	42 %	51 %	70 %	73 %	79 %	48 %	57 %	58 %
Stationnement	45 %	58 %	31 %	61 %	56 %	53 %	48 %	34 %	16 %
REER collectif	37 %	49 %	71 %	57 %	59 %	58 %	62 %	8 %	2 %
Cotisations professionnelles autres que pour mon (mes) titre(s) comptable(s)	1 %	5 %	7 %	5 %	6 %	17 %	29 %	77 %	87 %
Régime de retraite à prestations définies	8 %	19 %	33 %	14 %	28 %	49 %	24 %	9 %	6 %
Régime de retraite à cotisations définies	9 %	25 %	35 %	25 %	23 %	32 %	0 %	2 %	2 %
Compléments au congé parental, au congé de paternité ou au congé d'aidant familial	0 %	2 %	0 %	7 %	21 %	35 %	0 %	0 %	1 %
Programme d'achat d'actions ou d'options sur actions	12 %	15 %	18 %	16 %	20 %	19 %	5 %	3 %	9 %
Indemnités de voiture	6 %	14 %	24 %	7 %	4 %	17 %	14 %	6 %	20 %
Régimes de participation différée aux bénéfices	5 %	10 %	11 %	7 %	8 %	12 %	14 %	20 %	11 %
Autres prestations importantes	18 %	22 %	22 %	11 %	7 %	14 %	10 %	6 %	7 %

Sondage de 2023 sur la rémunération des CPA – Rapport : Québec

Tableau 9c – Avantages sociaux par secteur d'activité et par nombre de salariés au sein des non-propriétaires

Prestations	Services financiers			Commerce de détail/de gros			Construction		
	<100 (n=32)	100– 999 (n=31)	≥1 000 (n=146)	<100 (n=26)	100– 999 (n=39)	≥1,000 (n=42)	<100 (n=34)	100– 999 (n=41)	≥1,000 (n=10)
Prestations médicales (santé et soins dentaires)	81 %	94 %	99 %	88 %	90 %	100 %	85 %	93 %	100 %
Assurance vie	72 %	90 %	95 %	92 %	92 %	81 %	88 %	93 %	90 %
Assurance invalidité de longue durée	63 %	94 %	88 %	88 %	87 %	81 %	82 %	90 %	90 %
Assurance voyage à l'étranger	63 %	77 %	80 %	69 %	74 %	81 %	62 %	76 %	80 %
Stationnement	63 %	45 %	27 %	65 %	64 %	55 %	68 %	61 %	60 %
REER collectif	44 %	26 %	31 %	35 %	62 %	45 %	38 %	54 %	30 %
Cotisations professionnelles autres que pour mon (mes) titre(s) comptable(s)	6 %	55 %	81 %	4 %	0 %	19 %	0 %	0 %	20 %
Régime de retraite à prestations définies	19 %	26 %	19 %	12 %	18 %	50 %	3 %	12 %	60 %
Régime de retraite à cotisations définies	25 %	23 %	27 %	19 %	41 %	31 %	21 %	37 %	30 %
Compléments au congé parental, au congé de paternité ou au congé d'aidant familial	13 %	19 %	47 %	8 %	15 %	38 %	6 %	5 %	20 %
Programme d'achat d'actions ou d'options sur actions	0 %	19 %	14 %	27 %	28 %	14 %	15 %	12 %	10 %
Indemnités de voiture	6 %	16 %	24 %	4 %	8 %	2 %	3 %	7 %	10 %
Régimes de participation différée aux bénéfices	22 %	42 %	23 %	8 %	13 %	21 %	3 %	2 %	10 %
Autres prestations importantes	22 %	0 %	23 %	8 %	10 %	7 %	12 %	5 %	10 %

Conciliation travail-vie personnelle au sein des non-proprétaires – Québec

Le travail à domicile et la flexibilité des horaires sont à la fois proposés et utilisés, selon les répondants, avec des taux d'utilisation respectivement à 89 % et à 75 %. Par ailleurs, les congés pour le travail bénévole, les programmes d'aide aux employés et les congés sabbatiques ont été adoptés à des degrés divers. Ces résultats sont cohérents d'un secteur à l'autre (voir tableau 10b).

Tableau 10a – Programmes favorisant la conciliation travail-vie personnelle au sein des non-proprétaires

Programme favorisant la conciliation travail-vie personnelle	Proposé par l'employeur et utilisé		Proposé par l'employeur et non utilisé		Non proposé par l'employeur	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Travail à domicile	1541	89 %	106	7 %	122	7 %
Flexibilité des horaires	1285	75 %	200	13 %	284	17 %
Développement professionnel interne	1076	62 %	271	18 %	422	25 %
Financement du développement professionnel proposé en externe	847	49 %	422	27 %	500	29 %
Absences pour raisons personnelles	811	47 %	567	37 %	391	23 %
Programmes d'aide aux employés	233	14 %	1210	79 %	326	19 %
Semaines de travail comprimées	214	12 %	356	23 %	1199	70 %
Congé pour travail bénévole	104	6 %	279	18 %	1386	81 %
Congés sabbatiques	38	2 %	695	45 %	1036	61 %
Prestations de garde d'enfants (subventions, disponibilité sur place, etc.)	21	1 %	217	14 %	1531	90 %

Programmes favorisant la conciliation entre vie professionnelle et vie privée utilisés par les non-proprétaires, par secteur d'activité – Québec

Le travail à domicile, la flexibilité des horaires et le développement professionnel interne sont les programmes les plus couramment utilisés en matière de conciliation travail-vie personnelle par les membres des six plus grands groupes industriels présentés ci-dessous.

Tableau 10b – Programmes favorisant la conciliation travail-vie personnelle utilisés par secteur d'activité par les non-proprétaires

Programme favorisant la conciliation travail-vie personnelle	Secteur					
	Services professionnels – Pratique publique (n=223)	Secteur public – Gouvernement (n=243)	Services financiers (n=222)	Fabrication (n=207)	Commerce de détail Commerce de gros (n=106)	Sans but lucratif (n=81)
Travail à domicile	90 %	86 %	92 %	95 %	83 %	74 %
La flexibilité des horaires	82 %	71 %	72 %	76 %	64 %	73 %
Développement professionnel interne	75 %	54 %	75 %	69 %	51 %	52 %
Financement du développement professionnel proposé en externe	33 %	53 %	50 %	45 %	51 %	64 %
Absences pour raisons personnelles	52 %	38 %	58 %	47 %	49 %	53 %

Programmes d'aide aux employés	14 %	11 %	18 %	16 %	10 %	12 %
Semaines de travail comprimées	17 %	10 %	14 %	8 %	9 %	17 %
Congé pour travail bénévole	6 %	5 %	9 %	10 %	7 %	4 %
Congés sabbatiques	2 %	1 %	2 %	2 %	3 %	4 %
Prestations de garde d'enfants (subventions, disponibilité sur place, etc.)	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %	0 %

Remarque : Les chiffres indiqués comprennent les membres de chaque secteur qui ont indiqué utiliser au moins un programme favorisant la conciliation travail-vie personnelle ; la taille de la base varie en fonction des programmes utilisés et du secteur.

Commentaires sur ce rapport

Les questions ou commentaires relatifs à ce rapport peuvent être envoyés par courriel à Paul Long, gestionnaire, Recherche, CPA Canada, à l'adresse plong@cpacanada.ca.

Autorisation de stockage ou de réimpression

Cette publication est protégée par le droit d'auteur. Une autorisation écrite est nécessaire pour reproduire ce document, le stocker dans un système de recherche documentaire ou le transmettre sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit (électronique, mécanique, photocopie, enregistrement ou autre).

Pour toute information concernant l'autorisation, veuillez contacter permissions@cpacanada.ca.