



## 4 FACTEURS DÉMOGRAPHIQUES

Les études indiquent que la demande de CPA demeurera forte et soutenue à l'échelle du Canada, compte tenu de la qualité du titre, de la croissance économique à long terme et des départs à la retraite des membres. En outre, la croissance du marché du travail sera attribuable en plus grande partie aux immigrants.

### Mesure prise par CPA Canada : prévoir la demande du marché et les besoins des membres

Pour répondre à la demande du marché, CPA Canada doit continuer d'attirer vers ses programmes un nombre suffisant d'étudiants canadiens et étrangers, ainsi que de professionnels qualifiés formés à

l'étranger. Pour ce faire, elle doit faire en sorte que la profession demeure attrayante aux yeux des jeunes, qui visent parfois des carrières non traditionnelles en affaires et en comptabilité.

Elle doit également répondre aux besoins d'un effectif de membres dont la composition devient plus diversifiée sur les plans démographique et géographique, une tâche qui exige un engagement continu.

CPA Canada offre des programmes de formation, d'agrément et de perfectionnement professionnel à tous ceux qui cherchent à faire carrière dans le monde des affaires. Voici quelques-uns des faits saillants de l'exercice :

- Le premier Examen final commun (EFC) a eu lieu en septembre 2015, et 2 216 candidats l'ont réussi. Il s'agit de la première cohorte de CPA qui n'aura pas à juxtaposer un titre d'origine au titre de CPA.

## Des liens plus solides avec les peuples autochtones du Canada

La population autochtone du Canada croît beaucoup plus rapidement que la population générale. Selon l'Enquête nationale sur les ménages, elle a augmenté de 20,1 % entre 2006 et 2011, comparativement à 5,2 % pour la population non autochtone. De même, la population autochtone est beaucoup plus jeune, l'âge médian de ses membres étant de 28 ans en 2011, comparativement à 41 ans pour la population non autochtone.

CPA Canada appuie l'Initiative d'éducation autochtone Martin en mettant en relation des CPA, qui jouent un rôle de mentor, et des étudiants de niveau secondaire. Cette année, CPA Canada et AFOA Canada (auparavant l'Association des agents financiers autochtones du Canada) ont officialisé leur collaboration de longue date en concluant un protocole d'entente. Selon le protocole, CPA Canada offrira aux étudiants du programme menant au titre de gestionnaire financier autochtone accrédité (GFAA) un parcours accéléré vers l'obtention de l'attestation du PACF de CPA Canada. À cette fin, certains éléments des cours du PACF seront intégrés à ce programme d'études de l'AFOA.

CPA Canada cherchera aussi des occasions de sensibiliser les membres et les étudiants à la culture et à l'histoire autochtones dans le cadre des programmes de formation et de perfectionnement professionnel.



Tashia Batstone, vice-présidente, Services de la formation, de CPA Canada et Terry Goodtrack, président et chef de la direction d'AFOA Canada, signent le protocole d'entente.

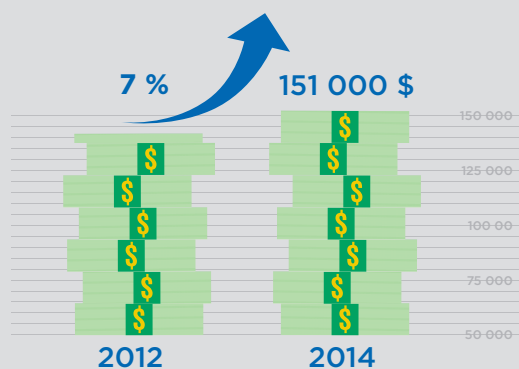
- Le Programme avancé en comptabilité et en finance (PACF) de CPA Canada a été lancé à l'automne 2015. Seul programme intermédiaire en comptabilité et en finance reconnu à l'échelle du Canada, le PACF offre une formation exhaustive aux personnes qui visent des postes de niveau intermédiaire dans le domaine. De nombreux comptables formés à l'étranger pourront être exemptés de certains cours et seront en mesure de terminer le programme en six mois à peine.
- En collaboration avec CPA Ontario, nous avons tenu le deuxième congrès national annuel UNIS, l'activité de perfectionnement professionnel par excellence des CPA. Ce congrès, qui se tenait sur 2 jours, a attiré 1 200 participants.
- Grâce au marketing numérique, nous avons fait augmenter de 25 % le nombre d'inscriptions aux cours en salle et aux colloques tenus dans le cadre des activités d'apprentissage et de

perfectionnement professionnels.

- Un nouveau cours d'apprentissage en ligne, intitulé *Guide to Accounting Business Culture: Adapting to the Canadian Accounting Workplace* (Guide sur la culture comptable : s'adapter au milieu de travail comptable canadien) a été mis en place. Ce cours en ligne, qui s'adresse aux comptables et aux étudiants formés à l'étranger, permet à ceux-ci de se familiariser avec les particularités du milieu des affaires au Canada.
- Grâce aux efforts conjugués de CPA Canada et de l'Initiative d'éducation autochtone Martin, les jeunes Autochtones de niveau secondaire disposent maintenant d'un programme de mentorat en comptabilité unique en son genre. Ce qui n'était en 2008 qu'un projet pilote se déroulant dans 3 écoles ontariennes est devenu un programme offert dans 27 écoles dans 6 provinces.

## Le sondage sur la rémunération révèle de fortes augmentations

Les résultats du deuxième sondage biennal sur la rémunération des CPA, auquel ont participé des comptables professionnels des trois organisations d'origine, montrent que la rémunération moyenne pour des fonctions traditionnelles et non traditionnelles s'est accrue de 7 % entre 2012 et 2014, pour atteindre 151 000 \$. L'augmentation médiane a été de 3 %. Le sondage a été mené auprès de 27 863 comptables professionnels de partout au pays.



**De 2012 à 2014, la rémunération moyenne des CPA s'est accrue de 7 % pour atteindre 151 000 \$.**

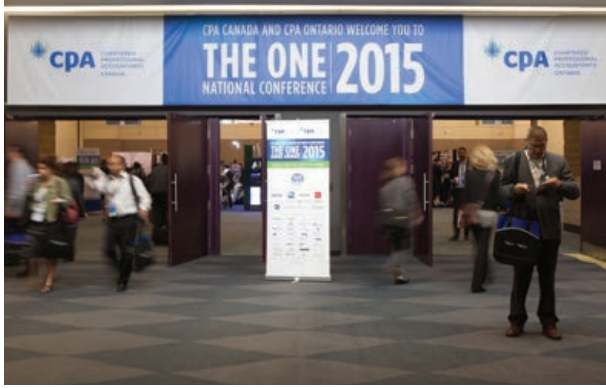
## Données selon le sexe

Selon le sondage, au sein de la profession de CPA, les femmes gagnent 83 % de la rémunération totale médiane des hommes (99 000 \$ par rapport à 120 000 \$, respectivement). Les femmes de moins de 35 ans gagnent 94 % de ce que gagnent les hommes du même groupe d'âge, tandis que les femmes de 55 à 64 ans ne gagnent que 72 % de la rémunération totale médiane des hommes.

Dans les cabinets de services professionnels et en entreprise, les femmes continuent d'être bien représentées dans des postes de cadre intermédiaire et aux échelons inférieurs.

En 2015, plus de 50 % de nos diplômés les plus récents étaient des femmes; ces dernières comptent pour plus de 40 % de nos effectifs. Ces chiffres ne se reflètent toutefois pas dans les cabinets de services professionnels, où elles comptent pour moins de 25 % des associés.

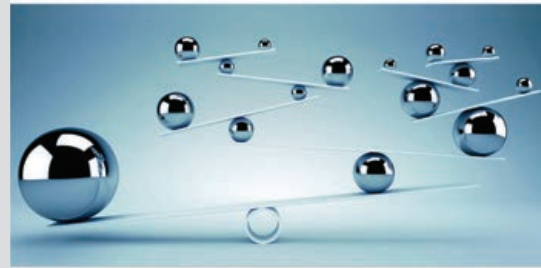
Le Conseil du leadership féminin de CPA Canada agit comme catalyseur de changement pour favoriser, au sein de la profession comptable, la création de milieux de travail propices au maintien en poste des femmes ainsi qu'à leur accession à des postes de leadership, et ce, dans un environnement libre de préjugés sexistes, involontaires ou non.



Présenté par CPA Canada et CPA Ontario, le Congrès national UNIS 2015 a connu un grand succès et réuni plus de 1 200 participants de l'ensemble du Canada et d'ailleurs, représentant toutes les spécialités et tous les secteurs.

## Soutien aux CPA

### L'état actuel de la gestion des risques d'entreprise au Canada



La majorité de nos membres travaillent en entreprise et, dans notre univers en constante évolution, sont particulièrement bien placés pour aider leur organisation à gagner en souplesse et en adaptabilité. C'est dans cette optique que nous avons collaboré avec FEI Canada pour examiner la façon dont les organisations canadiennes composent avec l'incertitude et le risque. Le rapport *L'état actuel de la gestion des risques d'entreprise au Canada* résume les résultats d'un sondage mené auprès de 320 dirigeants financiers et présente une analyse approfondie découlant d'une discussion en table ronde. Une deuxième publication, intitulée *Élaboration d'une stratégie efficace pour parer à l'incertitude : Élargir le concept du contrôle de gestion pour l'adapter aux marchés dynamiques*, montre aux CPA comment reconnaître les obstacles qui nuisent à la réussite et concevoir des systèmes de contrôle de gestion qui les aident à adapter la stratégie d'entreprise aux conditions de marché dynamiques.