

# Plan d'apprentissage CPA

Ce plan d'apprentissage vise à aider l'aspirant CPA à établir des objectifs clairs en vue de satisfaire aux Exigences en matière d'expérience pratique dans le cadre du programme d'agrément CPA.

## Objectifs - Compétences techniques

Utilisez la section qui suit pour jeter les bases de votre plan de perfectionnement. N'oubliez pas que votre rôle peut évoluer; les éléments qui suivent ne servent que de guide.

### Compétences fondamentales

Examinez les compétences requises selon les [Exigences en matière d'expérience pratique des CPA](#) et choisissez les sous-domaines de compétence que vous cherchez à développer pour satisfaire au critère des compétences fondamentales.

Les sous-domaines de compétences que je vise pour les compétences fondamentales sont :

 ,  et 

### Profondeur

Examinez les compétences requises selon les [Exigences en matière d'expérience pratique des CPA](#) et choisissez le domaine de compétences que vous cherchez à développer pour satisfaire au critère de la profondeur.

Le domaine de compétences que je vise pour la profondeur est :

### Étendue

Examinez les compétences requises selon les [Exigences en matière d'expérience pratique des CPA](#) et choisissez les sous-domaines de compétences que vous cherchez à développer pour satisfaire au critère de l'étendue.

Les sous-domaines de compétences que je vise pour l'étendue sont :

## Progression

Avec quelle compétence avez-vous le plus de facilité?

Quelle compétence représente le plus grand défi pour vous?

De quelle occasion pouvez-vous tirer parti pour vous aider à acquérir cette compétence?

Objectif : Au cours des 6 prochains mois, je me concentrerai sur :

Voici comment j'évaluerai mes progrès :

## Objectifs - Compétences habilitantes

Utilisez la section qui suit pour définir des objectifs atteignables pour l'acquisition des compétences habilitantes. N'oubliez pas que votre rôle peut évoluer; les éléments qui suivent ne servent que de guide.

### Comportement professionnel et éthique

Examinez les questions sur le comportement professionnel et éthique dans l'OPRS pour mieux comprendre ce qui est attendu de vous.

Pour vous, que signifie faire preuve d'un comportement professionnel et éthique?

Et pour votre mentor, que signifie faire preuve d'un comportement professionnel et éthique?

### Résolution de problèmes et prise de décisions

Examinez les questions sur la résolution de problèmes et la prise de décisions dans l'OPRS pour mieux comprendre ce qui est attendu de vous.

Nommez une situation où vous pourriez développer la compétence habilitante Résolution de problèmes et prise de décisions dans votre environnement actuel.

### Communication

Examinez les questions sur la communication dans l'OPRS pour mieux comprendre ce qui est attendu de vous.

Quelles méthodes utilisez-vous pour communiquer avec les autres?

Quels sont les avantages et les inconvénients de vos méthodes?

### Autonomie

Examinez les questions sur l'autonomie dans l'OPRS pour mieux comprendre ce qui est attendu de vous.

Pour vous, que signifie l'autonomie?

Quelle est la différence par rapport au comportement professionnel et éthique?

## Travail et équipe et leadership

Examinez les questions sur le travail d'équipe et le leadership dans l'OPRS pour mieux comprendre ce qui est attendu de vous.

Qu'est-ce qu'un leader?

Comment pouvez-vous faire preuve de leadership?

## Établissement d'objectifs

Au cours des six prochains mois, je me concentrerai à l'amélioration des aspects suivants :

Voici comment j'évaluerai mes progrès :

Comment mon superviseur/directeur peut-il me soutenir au cours des prochains mois?

Comment mon mentor peut-il me soutenir au cours des prochains mois?